

SKU – 050.237

## Atributos de Jesus adotados pelos bons líderes



Jesus encarnava os atributos de um líder visionário: adoção de um propósito, estratégia, criatividade, comunicação, carisma, planejamento e obtenção de resultados. O ministério de Jesus é o modelo supremo de liderança a ser imitado: consciência da missão, seu amor abnegado e o seu exemplo humilde, que moldou a vida e o caráter dos discípulos. Todos são chamados a amar, servir e liderar como ele, formando outros discípulos. Jesus tinha uma perfeita consciência de quem era. Ele sabia que era perfeito Deus e perfeito homem. Obviamente, não existem líderes divinos ou perfeitos, porém, conhecer a si mesmo é fundamental para um desempenho eficaz com humildade.

Os líderes eficazes são aqueles que sabem o propósito de sua missão e mantêm o foco no que é prioritário. O relacionamento com seus liderados deve seguir a mesma metáfora predileta de Jesus para retratar seu relacionamento com seu povo: o pastor e a ovelha. *“Eu sou o bom Pastor: o bom Pastor dá a sua vida pelas ovelhas.” (Jo 10.11).*

É essencial que a liderança atual tenha conhecimento perfeito da equipe que possui. Enganos podem acontecer e muitos bodes podem estar no meio do rebanho ou mesmo da

liderança. É tarefa dos líderes estarem sempre atentos para pastorear as ovelhas do Senhor e ter cuidado com os lobos vestidos de cordeiro.

Sua prática de ensino possuía sempre autoridade e era repleta de metáforas, parábolas e outras figuras de linguagem, usadas para causar impacto nos ouvintes. A perfeita didática para melhor compreensão dos conceitos.

A oração foi um elemento distintivo no ministério de Jesus. Não há um único momento em seu ministério em que Jesus não seja visto buscando o Pai em oração. Além disso, o escopo de sua oração era vasto, pois tanto orou por si, como pelos discípulos e os futuros cristãos. Ele também ensinou os discípulos a orar e deixou um modelo de oração a ser imitado. Iniciar o dia e uma reunião com uma simples oração, propicia um ambiente de paz e busca de resultados que beneficiem a empresa e as pessoas que nela trabalham.

Outro atributo fundamental no ministério de Jesus foi sua ênfase em formar discípulos e motivá-los a ser como Ele. Cristo escolheu homens comuns e os treinou por um período de tempo, corrigindo pela convivência e exemplificando modelos comportamentais a serem imitados. Porque Seu ministério seria curto (cerca de três anos), era preciso um programa de discipulado rápido, prático, intensivo e seletivo.

A vida de Jesus como líder nos conduz a um modelo completo de liderança, em que autoridade e serviço, amor e verdade, firmeza e sensibilidade, disciplina e compaixão, fidelidade e submissão andam juntos. É pastorear com coração amoroso e formar discípulos pelo ensino, exemplo e serviço. É ter posição de autoridade, mas agir humildemente como servo de todos. É resistir ao erro, denunciar a hipocrisia, o legalismo e as tradições humanas que se sobrepõem à verdade de Deus.

Os líderes atuais devem escolher os membros de sua equipe pelo caráter e desenvolver neles o conhecimento e as atitudes motivacionais. Procurar aplicar os ensinamentos que Jesus usou na formação de seus discípulos, depois apóstolos, para deixarem seus legados.

Em todas as organizações, as lideranças são determinantes para bons resultados. Seja na família, no esporte ou nas empresas, os rumos são traçados e os caminhos trilhados sob a batuta de um líder, seja o cabeça da família ou o executivo da empresa. Os empreendedores já possuem essa característica quando se propõem a montar um negócio.

No começo de nossas carreiras ou trabalho profissional é adequado escolhermos algumas pessoas que nos inspiram como líderes e imitá-los; Jesus é sempre uma boa escolha! Certamente já conhecemos chefes e líderes amados e odiados. Há os que erram, e admitem seus erros, e os que estão sempre com a razão, ou transferem a culpa para outros. Sempre brinco com a comparação entre o esperto e o sábio: O esperto aprende com seus próprios erros, o sábio aprende com os erros dos outros!

Podemos usar a figura de um mentor para nos orientar para as melhores decisões. Tive chefes que me desafiavam ao extremo; felizmente cometi menos erros de que acertos. Hoje sou

mentor, uso o método maiêutico ou socrático para desenvolver meus mentorados. Suas decisões são essenciais. Eles serão os donos das ideias apresentadas, alicerçadas por suas intuições. Preocupo-me com o sucesso de quem me procura para essa orientação.

Sempre podemos melhorar. Há sempre uma necessidade ou oportunidade para promover mudanças. O momento atual está propício para reflexões e confrontos com o anteriormente planejado. O mundo está vivendo transformações e situações inusitadas. Pense em você, em sua família, em seus planos, em seu trabalho ou sua empresa, em seus empregados.

Há alguma coisa que você precise melhorar? Deus o amparará, mas tem a sua parte; o que você pode e deve fazer?

Considere-se privilegiado. Você foi chamado para ser líder! Recebeu a mente de Cristo e foi capacitado para esse papel. Agora cabe a você dedicar-se ao seu treinamento, como faz um atleta, para atingir seu propósito. A conquista de medalhas e galardões será uma consequência de seu esforço.

Ser um bom líder não é fácil, o desafio é enorme, mas é possível. É preciso possuir qualidades eficazes de liderança que os ajudem a alcançar metas e objetivos mais elevados.

Todo líder tem o desejo de liderar, inspirar e contribuir para o bem maior. E é por isso que você precisa dos atributos certos de liderança para guiá-lo. É difícil possuir todas as qualidades de liderança, mas é possível desenvolver uma boa parte delas. Avalie quais são as mais desejáveis em seu trabalho ou empresa, e trabalhe sobre elas; seja exigente consigo mesmo.

Considere sempre válidos os conceitos de Hersey e Blanchard em Liderança Situacional(\*), baseados na necessidade de alinhamento entre a maturidade dos colaboradores (contingência) para o cumprimento das várias atividades críticas e a forma de ser e agir (estilos) do líder. As pessoas são diferentes; não há porque tratá-las de maneira igual. O líder permanece avaliando seus colaboradores e alterando seu estilo de liderança de maneira dinâmica e flexível.

A maturidade pode ser definida como a vontade e a capacidade de uma pessoa assumir a responsabilidade de dirigir seu próprio comportamento, a maturidade é classificada em 4 estágios de prontidão:

Os subordinados são **novos** na tarefa e não estão preparados nem com desejos de tomar decisões. Não têm competência para a realização da tarefa e, por isso, pouca autoconfiança.

Os subordinados já desenvolveram **alguma experiência** na execução da tarefa, mas ainda têm dificuldades. Geralmente estão motivados, mas necessitam de apoio.

Os subordinados já **possuem elevados conhecimentos e experiência** sobre a tarefa, mas sentem-se desmotivados para efetuar o que o líder lhe solicita.

Os subordinados têm **vastos conhecimentos** sobre as tarefas e estão altamente motivados para fazer o que lhe é solicitado.

Para cada situação são propostos quatro tipos de liderança:

**Comando** – a liderança ocorre quando o colaborador necessita aprender a tarefa a ser executada, sendo o líder supervisor da tarefa até seu fim, direcionando o colaborador para elaborá-la até conquistar confiança.

**Orientação** – este estilo de liderança ocorre quando o colaborador necessita conhecer a tarefa e conquistar um estímulo para execução dela. O líder contribui apoiando a obtenção de novas ideias e disseminando conhecimento quando o colaborador necessita de ajuda.

**Apoio** – o líder se encarrega de estimular o colaborador para adquirir segurança e buscar o aprendizado, aumentando suas habilidades e conhecimento, dando mais respaldo para o colaborador executar suas tarefas. O líder presta apoio, porém supervisiona pouco.

**Delegação** – ela ocorre quando os colaboradores possuem maior autonomia e liberdade, tendo conhecimento e segurança com as tarefas. O líder mantém um contato com pouca supervisão e pouco apoio. Muitas vezes o colaborador inclusive tem autoridade para decisões de mudanças ambientais conforme o nível hierárquico.

Enfim, para que você seja um líder de sucesso e admirado, reveja sua visão, sua estratégia, suas metas... Tenha foco, rumo! Seja claro no seu propósito!

Você está preparado para ser o melhor líder?

(\*) Livro: Liderança de Alto Nível - Como Criar e Liderar Organizações de Alto Desempenho (Amazon)

## **Informações do Autor**

### **Claudiney Fullmann**

Acadêmico da APEL / Academia Paulista Evangélica de Letras.

Engenheiro Industrial formado pela FEI, pós-graduado no BTE de Paris, especializado na Europa, nos Estados Unidos e no Japão em Qualidade, Produtividade e Desenvolvimento de Executivos, PhD pela Florida Christian University em Business Administration, Conselheiro de Administração pelo IBGC. Professor da FEI, MAUÁ, PDG, FGV, HSM, BSP e convidado do INSPER.

Profissional com ampla vivência nas áreas industrial e administrativa, em renomadas empresas nacionais e multinacionais, destacando-se: Gerente Industrial da Tèlèmècanique, Gerente de Engenharia Industrial das Indústrias Villares – Elevadores Atlas, Gerente de Sistemas de Movimento do Metrô de São Paulo, Diretor de Expansões e Diretor de Coordenação de Projetos da Dedini, Vice-Presidente e Gerente Geral da General Electric do Brasil – Divisão de Equipamentos Pesados, Fundador e Presidente da Educator Consultoria e Editora. Foi um dos 400 líderes da equipe mundial de Jack Welch e membro de conselhos de administração da empresa ETS – Electronic Test Systems e do Hospital Carlos Chagas. Ao longo de sua carreira tem se mantido atualizado nos campos acadêmicos e empresariais, dedicando-se a programas de educação continuada no Brasil e no exterior, por meio de cursos, seminários e congressos, tanto como participante, quanto como palestrante. Dedicou-se à produtividade, planejamento estratégico, desenvolvimento de pessoas e mentoria. Palestrante e Consultor em Estratégias Empresariais, mentor de executivos (francês, espanhol e inglês). Organizador e chefe de Missões de Estudo à Europa, aos Estados Unidos, ao Japão e à Coreia. Autor dos livros “O Trabalho – Mais Resultado com Menos Esforço/Custo – Os passos para a Produtividade” e “Produção Dinâmica na Logística – O Fluxo de Satisfação do Cliente”. Tradutor e editor de vários livros de sucesso como o best

sellers “A Meta”, O Motor da Liderança, Gente – O Fator Humano, Controle seu Destino antes que Alguém o Faça, Mexendo com a Cabeça de seu Cliente, entre outros.

[fullmann@aeducator.com.br](mailto:fullmann@aeducator.com.br)

### **Direitos Autorais**

O conteúdo deste artigo é de inteira propriedade do “Autor”, e seus respectivos direitos autorais são protegidos pela Lei 9.610 de 19.02.1998. Qualquer uso, divulgação, cópia ou disseminação de todo ou parte deste material sem a citação da fonte, são expressamente proibidos.

### **Responsabilidades Autorais**

Adicionalmente além dos direitos da posse do conteúdo, também incide sobre o “Autor” os deveres e responsabilidades sobre sua criação de conteúdo. Este artigo é de inteira responsabilidade do “Autor” e pode não refletir necessariamente a linha educacional, conceitual, ideológica ou programática da SBTB – Sociedade Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento.

### **Key Words deste Artigo (em ordem alfabética)**

- Gestão de Pessoas
- Liderança Situacional
- Princípios
- Propósito
- Valores

