

SKU – 050.185

Inteligência Espiritual de Jesus na Liderança



Um dos principais atributos do líder é a inteligência. Ele é valorizado por sua competência em ter ideias inovadoras, em estabelecer uma visão para seus negócios, em consolidar valores, em elaborar estratégias vencedoras, em aprimorar produtos e ampliar mercados.

Nos últimos tempos o QI (Quociente de Inteligência) das pessoas, em particular dos líderes, tem ampliado o conjunto de habilidades mentais, verbais e matemáticas que são relevantes para o contexto das sociedades globalizadas. Outras inteligências foram avaliadas, estando a “Inteligência Artificial” já comum em nosso dia a dia, nas relações sociais e comerciais. Os robôs assumindo as tarefas de rotina dos humanos.

A inteligência espiritual pode ser entendida para além do mental, ou seja, envolve nossos valores, virtudes, propósito diante do reino. Além disso, podemos compreender que a inteligência espiritual é a capacidade do ser humano equilibrar sua razão ou raciocínio (Quociente de Inteligência) e sua emoção, sentimentos ou moral (Quociente Emocional) com o mundo exterior com base em suas crenças, valores e ações corretas/funcionais. Saberemos ponderar a impulsividade, carregada de sentimentos (emoção) com uma melhor análise das consequências (razão).

Segundo os autores Danah Zohar e Ian Marshall, o Quociente Espiritual está ligado à necessidade humana de ter propósito e objetivo na vida. Ele é o responsável pelo significado de nossa existência, pelo desenvolvimento dos valores éticos e crenças que vão nortear nossas ações no dia a dia. Conhecer o potencial do nosso QE e desenvolvê-lo nos permitirá alcançar metas com mais eficiência.

O psicólogo americano Robert Emmons definiu: "a inteligência espiritual é a capacidade de entender que existe algo maior do que nós mesmos e de encontrar um propósito e significado em nossas vidas".

Daniel Goleman definiu: "a inteligência espiritual é uma habilidade importante para lidar com emoções relacionadas à espiritualidade, permitindo que as pessoas sejam mais resistentes e se recuperem mais rapidamente de eventos estressantes".

"O Espírito testifica com o nosso espírito que somos filhos de Deus" (Romanos 8:16).

Em um mundo onde as pessoas são constantemente desafiadas a lidar com o estresse e a incerteza; a lidar melhor com as dificuldades da vida; é fundamental encontrar um propósito maior para nossa existência. A espiritualidade pode nos ajudar.

Nossa saúde se define como um estado dinâmico de completo bem-estar físico, mental e espiritual.

Steve Jobs, um dos líderes mais inovadores que a humanidade já conheceu, tornou-se obcecado pela busca da espiritualidade. Entende-se que religião e espiritualidade são coisas distintas.

Obviamente essa conclusão não é inédita nem exclusiva. Ao longo da história da humanidade, a maioria das culturas, ocidentais ou orientais, descobriu que certos usos deliberados da atenção poderiam transformar a percepção que se tem do mundo, seja através de oração ou meditação.

Entre as características de um líder inteligente espiritualmente, destaca-se uma maior capacidade empática e desejo de servir, como Jesus nos ensinou.

Isso se traduz em uma preocupação sincera em relação a fatores humanos, sociais e ambientais. Um estilo de liderança capaz de trazer visões e valores mais elevados ao time, potencializando talentos e inspirando liderados.

Quando falamos sobre Inteligência Espiritual ou Espiritualidade, não nos referimos à religião, mas à capacidade de transcender tempo e espaço, da consciência de que nossas atitudes vão muito além deste momento e deste lugar.

É como disse Teilhard de Chardin, "não somos seres humanos tendo uma experiência espiritual, mas seres espirituais tendo uma experiência humana", ou seja, o ser humano é na verdade um ser essencialmente espiritual.

Quando transcendemos tempo e espaço, percebemos que fazemos parte de algo muito maior e, naturalmente, desenvolvemos nossa Inteligência Espiritual, que na sua essência é o amor, que na prática se revela através da solidariedade e do altruísmo.

Uma pessoa espiritualmente inteligente não se vê separada da comunidade ou do universo. Esta é a Regra de Ouro ou Ética da Reciprocidade: “trate as pessoas do modo que você mesmo gostaria de ser tratado/a. Não faça ao/a outro/a aquilo que você não quer que façam a você”.

Liderar é cuidar do presente enquanto cria o futuro, e isso é essencialmente espiritual.

Nosso mundo passa por uma crise de sustentabilidade e um dos principais motivos é justamente a ausência de líderes que pensem e ajam com base em princípios e valores que rompam os limites do aqui e agora.

Necessitamos de Líderes que elevem seu olhar para além de interesses pessoais, que apenas solucionem o imediato e o individual, porque são estes interesses que têm levado às práticas e iniciativas que estão devastando o meio ambiente, consumindo recursos finitos, criando desigualdades, conduzindo a uma enorme crise de liderança nas organizações e acabando com a saúde e o moral das pessoas.

Inteligência Espiritual é a capacidade de pensar, sentir e agir crendo que existe algo ou alguém além do tangível ou material, que traz consciência, significado e equilíbrio para o papel das pessoas nas organizações, na família, na sociedade e no mundo.

Uma organização espiritualizada prioriza o compartilhamento em vez da competição, para evitar que apenas poucos vençam, levando assim todas as pessoas juntas ao primeiro lugar do pódio.

Uma organização espiritualmente inteligente age com ética e não tem apenas metas a cumprir, mas causas a desenvolver. Seu grande propósito é ajudar as pessoas a se desenvolverem para que se tornem melhores seres humanos, pais, filhos/as, cônjuges, profissionais, alinhando suas necessidades e valores aos da organização.

Uma liderança espiritualmente inteligente age com ética, está sempre pronta a ajudar o time, prefere servir a ser servida e não se envergonha de dizer que depende da equipe para crescer.

Além disso, está disposta a pagar o preço por agir com os princípios e valores que acredita, mesmo quando isso possa lhe trazer prejuízos pessoais, políticos ou econômicos, porque sua estrutura de valores está acima de qualquer possibilidade de vantagem pessoal ou corporativa.

A liderança espiritualmente inteligente sabe que amar não é apenas um sentimento, mas uma atitude, tratando as pessoas com decência e respeito e levando toda a equipe a agir da mesma maneira. Não compactua com resultados e desempenhos ruins, mas obtém o máximo da equipe por meio de inspiração e motivação.

E mais, ela jamais diminui as pessoas a quem serve, e busca incessantemente compreender como suas atitudes podem beneficiar essas pessoas, a organização e o mundo. É por isso que a Inteligência Espiritual é a essência da Liderança: porque transforma pessoas comuns em líderes extraordinários, que realmente se importam com o ser humano, com a vida e com o futuro.

Ter a Inteligência Espiritual não exige sacrifício nosso, pelo contrário é um prazer para nós, pois isto se adquire tendo intimidade com o Senhor, e esta intimidade (que nos faz desenvolver a mente de Cristo) vem através de três fatores: Renovação de nossa mente, Pensar nas coisas que são do céu, e da Mediação constante na Sua Palavra, a Bíblia. *“E não vos conformeis com este século, mas transformai-vos pela renovação da vossa mente...”*. Rm. 12:2

Foi o próprio Senhor Jesus que nos ensinou e abriu esta "porta" do entendimento, despertando-nos para grandes mudanças interiores que produzem sabedoria, paz, equilíbrio e um ambiente propício para o aperfeiçoamento e descoberta de novos valores e propósitos de vida.

Observe que Paulo fez uma afirmação ousada: "nós temos a mente de Cristo", isto é, a Inteligência Espiritual; por essa razão, o homem espiritual não vê as coisas da perspectiva do mundo, mas do ponto de vista do seu Salvador.

Jesus Cristo liderou e ainda lidera pelo Amor e pela Emoção; pelo Exemplo e pela Orientação Continuada.

Informações do Autor

Claudiney Fullmann

Engenheiro Industrial formado pela FEI, pós-graduado no BTE de Paris, especializado na Europa, nos Estados Unidos e no Japão em Qualidade, Produtividade e Desenvolvimento de Executivos, PhD pela Florida Christian University em Business Administration, Conselheiro de Administração pelo IBGC. Professor da FEI, MAUÁ, PDG, FGV, HSM, BSP e convidado do INSPER.

Profissional com ampla vivência nas áreas industrial e administrativa, em renomadas empresas nacionais e multinacionais, destacando-se: Gerente Industrial da Tèlèmècanique, Gerente de Engenharia Industrial das Indústrias Villares – Elevadores Atlas, Gerente de Sistemas de Movimento do Metrô de São Paulo, Diretor de Expansões e Diretor de Coordenação de Projetos da Dedini, Vice-Presidente e Gerente Geral da General Electric do Brasil – Divisão de Equipamentos Pesados, Fundador e Presidente da Educator Consultoria e Editora. Foi um dos 400 líderes da equipe mundial de Jack Welch e membro de conselhos de administração da empresa ETS – Electronic Test Systems e do Hospital Carlos Chagas. Ao longo de sua carreira tem se mantido atualizado nos campos acadêmicos e empresariais, dedicando-se a programas de educação continuada no Brasil e no exterior, por meio de cursos, seminários e congressos, tanto como participante, quanto como palestrante. Dedicou-se à produtividade, planejamento estratégico, desenvolvimento de pessoas e mentoria. Palestrante e Consultor em Estratégias Empresariais, mentor de executivos (francês, espanhol e inglês). Organizador e chefe de Missões de Estudo à Europa, aos Estados Unidos, ao Japão e à Coreia. Autor dos livros “O Trabalho – Mais Resultado com Menos Esforço/Custo – Os passos para a Produtividade” e “Produção Dinâmica na Logística – O Fluxo de Satisfação do Cliente”. Tradutor e editor de vários livros de sucesso como o best sellers “A Meta”, O Motor da Liderança, Gente – O Fator Humano, Controle seu Destino antes que Alguém o Faça, Mexendo com a Cabeça de seu Cliente, entre outros.

fullmann@aeducator.com.br

Direitos Autorais

O conteúdo deste artigo é de inteira propriedade do “Autor”, e seus respectivos direitos autorais são protegidos pela Lei 9.610 de 19.02.1998. Qualquer uso, divulgação, cópia ou disseminação de todo ou parte deste material sem a citação da fonte, são expressamente proibidos.

Responsabilidades Autorais

Adicionalmente além dos direitos da posse do conteúdo, também incide sobre o “Autor” os deveres e responsabilidades sobre sua criação de conteúdo. Este artigo é de inteira responsabilidade do “Autor” e pode não refletir necessariamente a linha educacional, conceitual, ideológica ou programática da SBTB – Sociedade Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento.

Key Words deste Artigo (em ordem alfabética)

- Educação
- Gestão de Pessoas
- Inteligência Espiritual
- Líder / Liderança
- Princípios
- Valores

