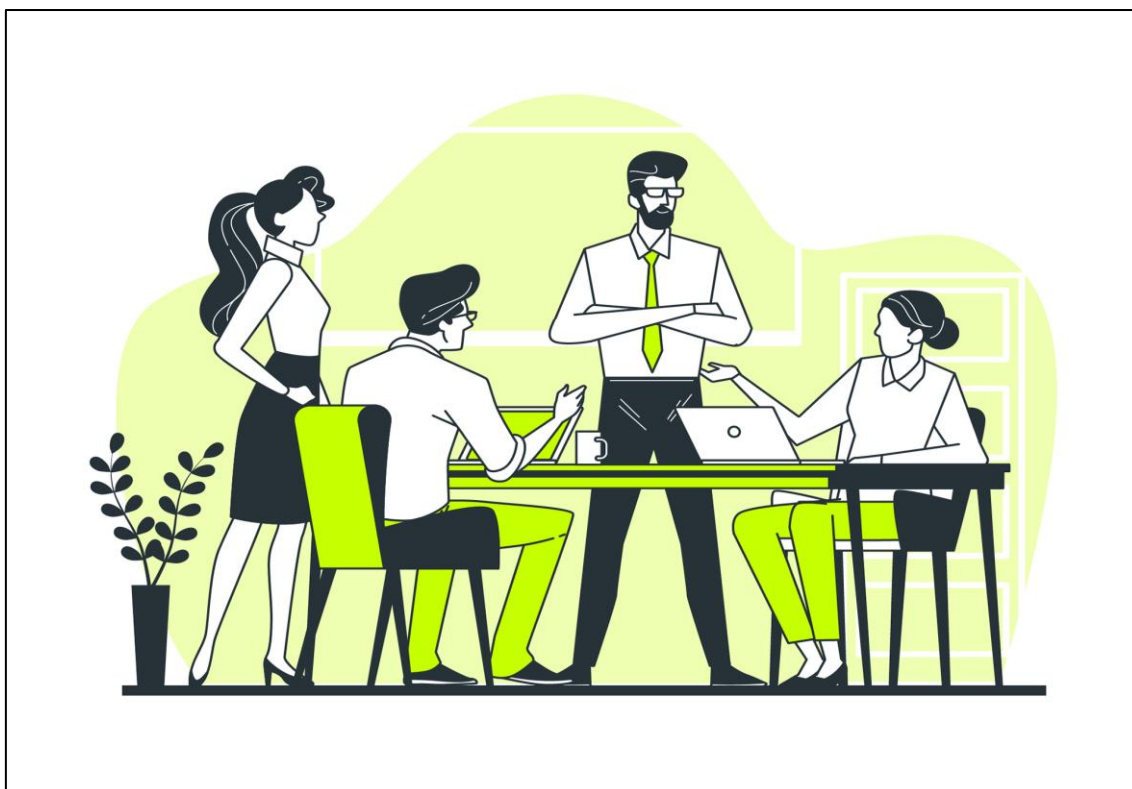


SKU – 050.063

Vamos trabalhar em Equipe?



Trabalhar em equipe continua sendo uma competência exigida no cenário corporativo e um grande desafio para qualquer profissional.

As equipes compartilham vitórias e fracassos e o aprendizado pode ser observado em muitas situações.

Algumas pessoas têm maior facilidade no trabalho em equipe do que outras. Porém, cabe a cada um relacionar-se com os colegas de trabalho, de forma amistosa e simpática.

Vale ressaltar que a competência “equilíbrio emocional” será imprescindível no contato com a equipe. A empatia também deverá ser acionada sempre.

O desenvolvimento da confiança mútua entre os membros da equipe é a base para um trabalho consistente e de qualidade.

Evidencia-se que, para trabalhar em equipe, um dos itens primordiais é o respeito. Podemos não apreciar o colega por vários motivos, mas devemos reverenciar o seu profissionalismo. Considerar as diversidades é importante e valioso.

As empresas devem oferecer treinamentos para as equipes, a fim de manterem grupos motivados e empenhados em reconhecer talentos e buscar resultados expressivos.

Dificuldades enfrentadas pelo trabalho em equipe

Comunicação

O trabalho em equipe possui alguns desafios e um deles é a comunicação.

A comunicação deve ser trabalhada sempre nas empresas. Problemas que dão origem a conflitos e desavenças precisam ser suprimidos. Nesse contexto, a criação de um ambiente saudável e com um bom relacionamento interpessoal exige tempo, dedicação e respeito.

Podemos ilustrar com um exemplo na área de esporte. Os times precisam trabalhar em equipe, para conquistarem a vitória. Imaginem um time de futebol onde cada um quer brilhar sozinho e não faz jogadas coletivas, um não pensa no outro. Será que o objetivo será atingido? Pode-se afirmar que não.

O time deve trabalhar pelo bem comum. A defesa e o ataque precisam traçar estratégias, de acordo com as orientações do seu treinador, para que juntos, alcancem o objetivo pautado. A essência do espírito de equipe é alcançar os objetivos, atuando em conjunto, em harmonia e em sinergia.

Individualismo

Existem alguns funcionários que desejam apenas cumprir o seu papel, para receber o seu salário, sem trabalho em equipe.

No momento que entendemos o que é realmente o trabalho em equipe, percebemos que não é apenas um colaborador que influencia no crescimento de uma empresa, mas sim o time de colaboradores, que estão desempenhando seu papel da melhor forma possível.

Flexibilidade

Ser flexível no mundo de hoje é um ponto muito importante e as empresas valorizam essa competência. Uma pessoa resistente tem muitas dificuldades para trabalhar em equipe.

A flexibilidade contribui para que o ambiente seja saudável e amistoso.

Percebe-se que para trabalhar em equipe é necessário trocar ideias, conhecimentos, sugestões, dirimir dúvidas e estar aberto às críticas, quando for necessário.

Observa-se que são os indivíduos que participam do jogo, mas são as equipes que vencem o campeonato.

Exercitem o trabalho em equipe!

Informações do Autor

Walkiria Almeida

Mestre em administração com concentração em Gestão Internacional pela Escola Superior de Propaganda e Marketing (ESPM). Mais de 30 anos de experiência como secretária executiva de

presidência e diretoria. Palestrante nacional e internacional (1º Fórum Internacional de Secretariado, em Moçambique). Docente na FMU, no curso de Secretariado Trilíngue. Diretora da WA – Educação Corporativa. Facilitadora de cursos na Consultre. Coordenadora, autora e coautora de algumas obras: Competências dos profissionais de secretariado em diferentes empresas (2017); Recepção, atendimento e técnicas secretariais (2020); Excelência no secretariado (2013/2021); O futuro do secretariado: educação e profissionalismo (2019); Meu Cliente subiu no telhado... E agora? (2021); As incríveis: histórias de mulheres que deram a volta por cima e fizeram acontecer (2022); Donas da P*** toda (livro escrito por 107 mulheres empoderadas - 2022) esses cinco últimos publicados pela Literare Books.

Prêmios recebidos:

- Oscar do Secretariado - categoria livro (2021) e categoria projeto (2022).
- Prêmio “Excelência acadêmica FMU” (2020).
- Coautora do Projeto premiado duplamente na CONASEC, 1º Lugar no júri Técnico e 2º lugar no voto popular “Indicadores de Resultado para o Profissional de Secretariado” (2018).
- Coautora do projeto premiado na CONASEC, 1º lugar no voto popular. “Curso Preparatório para Docência na Área de Secretariado” (2016).

w_almeida35@hotmail.com

Direitos Autorais

O conteúdo deste artigo é de inteira propriedade do “Autor”, e seus respectivos direitos autorais são protegidos pela Lei 9.610 de 19.02.1998. Qualquer uso, divulgação, cópia ou disseminação de todo ou parte deste material sem a citação da fonte, são expressamente proibidos.

Responsabilidades Autorais

Adicionalmente além dos direitos da posse do conteúdo, também incide sobre o “Autor” os deveres e responsabilidades sobre sua criação de conteúdo. Este artigo é de inteira responsabilidade do “Autor” e pode não refletir necessariamente a linha educacional, conceitual, ideológica ou programática da SBTD – Sociedade Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento.

Key Words deste Artigo (em ordem alfabética)

- Competência (Competências)
- Flexibilidade
- Individualismo
- Secretariado (Secretária, Secretário)
- Trabalho em Equipe

