

SKU – 050.066

Metaverso das Profissões do Futuro



O Metaverso tem sido muito falado e agita o universo das profissões do futuro. Surge um questionamento para nossa reflexão:

Como a sua área de atuação estará em 2030?

A próxima década promete trazer mais mudanças que afetarão a natureza das carreiras. A tecnologia já é, e será ainda mais a fonte dos novos conhecimentos. E, os seus avanços já mostram o seu impacto social transformando as realidades.

O Metaverso tem sido discutido e observado pelas empresas e pelos investidores, afinal essa nova camada da realidade integra o mundo virtual e o mundo real em um ambiente imersivo através de diversas tecnologias.

Olhando um pouco mais no retrovisor da história e explorando o tema Metaverso, vemos que por mais que pareça uma novidade, o conceito surgiu num livro de ficção científica, em 1992: SNOW CRASH, do escritor Neal Stephenson. E desde os anos 2000, existem jogos que exploram o Metaverso, sendo um dos precursores o *Second Life*, game que simula a vida real de uma pessoa em um ambiente virtual.

Atualmente, para uma compreensão mais efetiva já podemos contar com algumas literaturas e artigos para nos inteirarmos mais sobre o assunto e irmos mais à frente. Uma delas e como sugestão temos o livro: METAVERSO – ONDE VOCÊ VAI VIVER E TRABALHAR EM BREVE, dos autores Walter Longo e Flavio Tavares. Os autores explicam que: “O conceito de Metaverso significa replicar sua vida, seus interesses, suas rotinas e suas relações no universo

digital. O livro conta ainda com uma apresentação objetiva e aborda o tema com questões principais que o complementam como por exemplo sobre criptomoedas, *blockchain*, realidade virtual, tecnologia 3D, imersão virtual e chatGTD, entre outros. Os autores mencionam: “Fica claro, que as tendências do futuro, não se realizam quando determinados fatos acontecem. É exatamente o contrário: fatos acontecem e são percebidos quando vão de encontro à uma tendência que já se instituiu. E é essa conjugação de fatores que está nos levando ao Metaverso.”

E essas tendências que veem sendo apontadas mostram as novas necessidades e precisam que trabalhadores as vejam para acompanharem suas evoluções ou transformações das profissões que emergem dessa nova realidade para que atendam às mudanças do mercado e assim sejam criadas profissões para esse futuro. Alguns exemplos de profissões são: programadores, designers gráficos, cientistas de pesquisas, desenvolvedores de ecossistemas, professores, *storytellers*, seguranças ou *police metaverse*, especialista em um só mundo (múltiplas realidades), especialista em bloqueios de anúncios, digital *influencer* do Metaverso.

Além disso, pedem mudanças também outras profissões mais “clássicas” e carreiras, como medicina geriátrica, por exemplo, para suprir as exigências da longevidade populacional, cientista de dados para tornar os processos internos mais eficientes e rentáveis, biotecnólogos para lidar com as novas possibilidades de alimentação e medicamentos, profissionais criativos para desenvolver alternativas para a resolução de problemas, advogado de propriedade intelectual e direito digital para auxiliar clientes na proteção de negócios e tecnologias, gerente comercial para manter as diretrizes e elaborar estratégias para a comercialização de produtos e serviços, entre outros.

Assim, é imperativo se preparar para diferentes ambientes de trabalho mais globais e multifacetados e buscar aprender e conhecer cada vez mais. O conceito de *lifelong learning*, que é a aprendizagem ao longo da vida, ilustra bem essa necessidade para que os profissionais do futuro sobrevivam. Aliás, somente os profissionais que conseguirem ser multidisciplinares, ou seja, com a capacidade de se adaptar, de aprender e reaprender e de resolver problemas terão espaço num futuro próximo independente da carreira que escolherem. O aprendizado contínuo surge como um grande bálsamo para a busca de soluções e evolução. Quem estiver preparado, poderá garantir espaço no futuro que já está acontecendo agora. A qualificação profissional é uma das portas para se aprender os pilares de uma profissão e traçar uma carreira vitoriosa. Nesse contexto, não dá, para NÃO falar, sobre o Metaverso.

E é desafiador estar bem-informado sobre essas mudanças. Por isso, este é o momento de observar, aprender e buscar se atualizar sobre tudo o que envolve a nova realidade digital que pode mudar para sempre a forma como vivemos, estudamos, trabalhamos e nos relacionamos.

Embora existam muitas perspectivas sobre o que o Metaverso será no futuro, já é uma realidade para algumas companhias que utilizam o universo virtual para auxiliar no treinamento à distância de grande quantidade de funcionários e reduzir custos. Algumas empresas realizam até 100% da sua rotina de forma digital, como traz a reportagem do Jornal O Estado de São Paulo de 12 de março de 2023, sobre a indústria alimentícia nacional: M. Dias Branco com marcas como Adria, Piraquê, que tem sua sede no Ceará, mas consegue realizar todos os seus treinamentos em diferentes regiões do país. A Equipe de Vendas é treinada para organizar as gôndolas dos supermercados melhorando os espaços e facilitando a venda, utilizando a tecnologia *Twin* (gêmeo digital), para replicar a planta da loja física no universo virtual e poder treinar com maior eficácia através do Metaverso.

Há um amplo leque de possibilidades profissionais e a demanda é grande. Desta forma a descoberta da sua vocação, a escolha da sua profissão e a construção de sua carreira passam por grandes mudanças estimuladas dentre outras pelo Metaverso.

“Hoje, a nossa vida e o nosso bem-estar dependem cada vez mais de uma realidade mista, que engloba tanto o mundo físico quanto o digital”. Martha Gabriel, futurista.

Informações do Autor

Stella A. Purita Vessoni

stella2110@outlook.com

Diretora-Sócia de Pessoas, Treinamento & Desenvolvimento Humano e Mentoria do Grupo Mulheres Fazendo Negócio e SLINC (Scientific Learning and Innovation Consulting);
Consultora Comportamental & Sistêmica;
Especialista em Vocação, Carreira & Liderança;
Master Coach e Mentoring para Executivos e Adolescentes;
Terapeuta em Programação Neurolinguística;
Doutoranda em Psicanálise, Psicologia Organizacional e Positiva;
Articulista da SBTB - Sociedade Brasileira de Treinamento & Desenvolvimento Humano.

Direitos Autorais

O conteúdo deste artigo é de inteira propriedade do “Autor”, e seus respectivos direitos autorais são protegidos pela Lei 9.610 de 19.02.1998. Qualquer uso, divulgação, cópia ou disseminação de todo ou parte deste material sem a citação da fonte, são expressamente proibidos.

Responsabilidades Autorais

Adicionalmente além dos direitos da posse do conteúdo, também incide sobre o “Autor” os deveres e responsabilidades sobre sua criação de conteúdo. Este artigo é de inteira responsabilidade do “Autor” e pode não refletir necessariamente a linha educacional, conceitual, ideológica ou programática da SBTB – Sociedade Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento.

Key Words deste Artigo (em ordem alfabética)

- Carreira
- Competência
- Desenvolvimento
- Lifelong Learning
- Metaverso

