

SKU – 050.145

## Jesus – O Melhor Líder



Ao ser escolhido para ocupar a cadeira 12 da Academia Paulista Evangélica de Letras, incumbi-me de escrever 12 artigos sobre liderança, assunto que vivenciei por mais de sessenta anos e vinculá-lo com os exemplos das escrituras.

Jesus Cristo, conhecido e admirado por quase todos os seres humanos, em praticamente todos os cantos do mundo, há séculos, é o exemplo a ser seguido por todos aqueles que têm o papel de educar, orientar, desenvolver, treinar, supervisionar, chefiar, gerenciar, enfim, liderar pessoas.

A Bíblia menciona muitas pessoas que foram importantes na história da humanidade. Aqui estão alguns dos mais proeminentes:

Moisés - um grande líder e empreendedor, tendo liderado a saída do povo hebreu; escravizado no Egito; para a Terra Prometida. Ele foi também um legislador influente, tendo escrito os 10 Mandamentos recebidos do Senhor.

José - um empreendedor talentoso, que se tornou o gestor do Egito, graças à sua sabedoria e capacidade de resolver problemas.

Rei Davi - um líder guerreiro bem-sucedido e também um poeta talentoso. Ele foi o segundo rei de Israel e é amplamente conhecido por sua vitória sobre Golias.

Rei Salomão - o terceiro rei de Israel, amplamente conhecido por sua sabedoria e riqueza.

Jesus – O Deus que se fez homem para viver entre nós, conhecer nossas falhas, nossos pecados, nossas tentações e sentir nossos desafios; deu sua vida por nós para nos guiar para a vida eterna. A Palavra de Deus foi praticada por Jesus em todos os momentos de sua curta vida de orientador - apenas três anos - embora tenha se manifestado um prodígio desde a infância. Considerado o Rei dos reis, continua sendo o melhor líder.

Muito já foi escrito e falado sobre os feitos milagrosos e ensinamentos de Jesus Cristo; não serei mais um pregador, mas, como professor em administração, buscarei apresentar exemplos e testemunhos gerenciais, com base nos conceitos evangélicos, que mudaram e mudam a vida de líderes.

Líderes podem manifestar seu caráter desde pequenos. Pais, parentes, amigos, professores, e outros líderes, exercem significativa influência na vida de pessoas; homens e mulheres que também contribuem com os destinos de outras pessoas. A obediência aos mandamentos de Jesus nos assegura a prática das palavras em ações. Liderar pelo exemplo! Os liderados honram seus líderes, de maneira pessoal e profissional, procurando imitá-los.

A Bíblia nos alerta, em Mateus 20:25-28, que Jesus chamando todos os doze discípulos, disse-lhes: “Bem sabeis que os príncipes dos Gentios têm domínio e exercem autoridade sobre eles com uma grandeza mundana, que é o oposto da grandeza espiritual que deveis aspirar”; “quem quiser tornar-se importante entre vocês deverá ser servo; como o Filho do Homem, que não veio para ser servido, mas para servir aos outros, pelo menos no que diz respeito às escrituras, e dar a sua vida em resgate por muitos, o que Ele fez na Cruz”. Na prática, um líder deve ser servidor de seus liderados.

Sigamos a orientação de Hebreus 13:7: “Lembrem-se dos seus líderes, que transmitiram a palavra de Deus a vocês. Observem bem o resultado do estilo de vida que tiveram e imitem a sua fé”.

No exercício de sua liderança, siga o que nos é mostrado em 2 Timóteo 2:15: “Procure apresentar-se a Deus aprovado, como obreiro que não tem do que se envergonhar e que maneja corretamente a palavra da verdade.” Não apenas na fé, mas em todos os ensinamentos que fizerem aos seus liderados.

As melhores organizações edificam líderes em todos os níveis e áreas; assim como Jesus preparou seus apóstolos, dando-lhes poder e discernimento para continuarem sua obra, as organizações devem desenvolver seus líderes para que difundam seus valores e compromissos com suas metas. Essa é a principal manifestação conhecida da eficácia da delegação.

A Bíblia nos mostra em Êxodo 18:24-26, 1491 a.C., essa mesma edificação de líderes; quando Moisés aceitou o conselho do sogro e fez tudo como ele tinha sugerido. Escolheu homens capazes de todo o Israel e colocou-os como líderes do povo: chefes de mil, de cem, de cinquenta e de dez. Estes ficaram como juízes permanentes do povo. As questões difíceis levavam a Moisés; as mais simples, porém, eles mesmos resolviam.

Lembrando Deuteronômio 1:13: “Escolham homens sábios, criteriosos e experientes de cada uma de suas tribos, e eu os colocarei como chefes de vocês.”

Nas empresas, os responsáveis pelos resultados finais semeiam conceitos de liderança por todos os cantos. Preparam o solo da cultura organizacional para uma boa fertilização,

valorizando o caráter de cada liderado, inseminando os valores da organização, disseminando conhecimentos, estabelecendo metas e monitorando resultados.

Como nos lembra 2 Crônicas 15:7: “Mas, sejam fortes e não desanimem, pois, o trabalho de vocês será recompensado”. Esta mesma admoestação do Espírito Santo 955 anos a.C. é válida até agora. Esforçai-vos!

Líderes sempre foram escolhidos para formar nações e organizações, como se pode ver na Bíblia (Números 34.16; 1452 a.C.). Príncipes e celebridades de 12 tribos de Israel.

Pode ser que hoje tenhamos líderes natos, mas a maioria é edificada, formada, desenvolvida, promovida, ou seja, escolhida por algum critério de seleção.

Encontram-se ainda “chefes” que foram colocados na posição de comando por tempo de casa e fidelidade, que usam estilos autocráticos e intimidativos, incompatíveis com as características de bons líderes.

Noel Tichy e Eli Cohen, em seu livro O Motor da Liderança, detalham porque líderes são importantes:

- Líderes Assumem o Leme em Tempos de Mudança
  - Eles determinam direções
  - Mudam as organizações de onde estão para onde precisam estar
- Líderes Fazem as Coisas Acontecerem
  - Eles moldam a cultura
  - Usam as ferramentas de gestão
- Líderes são Revolucionários
  - Eles enfrentam a realidade e mobilizam as ações apropriadas
  - Encorajam os outros a fazer o mesmo

Essas constatações certamente são inspiradas nas condutas de Jesus Cristo e serão esmiuçadas nos artigos seguintes.

## **Informações do Autor**

### **Claudiney Fullmann**

Engenheiro Industrial formado pela FEI, pós-graduado no BTE de Paris, especializado na Europa, nos Estados Unidos e no Japão em Qualidade, Produtividade e Desenvolvimento de Executivos, PhD pela Florida Christian University em Business Administration, Conselheiro de Administração pelo IBGC. Professor da FEI, MAUÁ, PDG, FGV, HSM, BSP e convidado do INSPER.

Profissional com ampla vivência nas áreas industrial e administrativa, em renomadas empresas nacionais e multinacionais, destacando-se: Gerente Industrial da Tèlèmècanique, Gerente de Engenharia Industrial das Indústrias Villares – Elevadores Atlas, Gerente de Sistemas de Movimento do Metrô de São Paulo, Diretor de Expansões e Diretor de Coordenação de Projetos da Dedini, Vice-Presidente e Gerente Geral da General Electric do Brasil – Divisão de Equipamentos Pesados, Fundador e Presidente da Educator Consultoria e Editora. Foi um dos 400 líderes da equipe mundial de Jack Welch e membro de conselhos de administração da empresa ETS – Electronic Test Systems e do Hospital Carlos Chagas. Ao longo de sua carreira tem se mantido atualizado nos campos acadêmicos e empresariais, dedicando-se a programas de educação continuada no Brasil e no exterior, por meio de cursos, seminários e congressos, tanto

como participante, quanto como palestrante. Dedicar-se à produtividade, planejamento estratégico, desenvolvimento de pessoas e mentoria. Palestrante e Consultor em Estratégias Empresariais, mentor de executivos (francês, espanhol e inglês). Organizador e chefe de Missões de Estudo à Europa, aos Estados Unidos, ao Japão e à Coreia. Autor dos livros “O Trabalho – Mais Resultado com Menos Esforço/Custo – Os passos para a Produtividade” e “Produção Dinâmica na Logística – O Fluxo de Satisfação do Cliente”. Tradutor e editor de vários livros de sucesso como o best sellers “A Meta”, O Motor da Liderança, Gente – O Fator Humano, Controle seu Destino antes que Alguém o Faça, Mexendo com a Cabeça de seu Cliente, entre outros.

[fullmann@aeducator.com.br](mailto:fullmann@aeducator.com.br)

### **Direitos Autorais**

O conteúdo deste artigo é de inteira propriedade do “Autor”, e seus respectivos direitos autorais são protegidos pela Lei 9.610 de 19.02.1998. Qualquer uso, divulgação, cópia ou disseminação de todo ou parte deste material sem a citação da fonte, são expressamente proibidos.

### **Responsabilidades Autorais**

Adicionalmente além dos direitos da posse do conteúdo, também incide sobre o “Autor” os deveres e responsabilidades sobre sua criação de conteúdo. Este artigo é de inteira responsabilidade do “Autor” e pode não refletir necessariamente a linha educacional, conceitual, ideológica ou programática da SBTB – Sociedade Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento.

### **Key Words deste Artigo (em ordem alfabética)**

- Chefe
- Gestão de Pessoas
- Líder / Liderança
- Mudança
- Transformação

