



SKU – 050.054

## Talentos e Soft Skills da Atualidade

Grande parte das pesquisas indicam que a maioria absoluta das pessoas não está feliz com o que faz. Levam consigo pouca ou nenhuma satisfação ao desenvolver suas tarefas. Daí a importância de conhecermos nossas fortalezas e potencialidades e aplicá-las no dia a dia de nosso trabalho para buscarmos ser felizes na vida.

Na obra de Jorge Matos e Vânia Portela: o livro “Talento para a Vida”, diz que a descoberta dos nossos talentos auxilia no autoconhecimento e permite uma escolha mais estruturada na busca pelo sucesso profissional e pessoal; além de ser uma porta de entrada para despertar um novo olhar para si, um verdadeiro guia para esclarecer quais são os seus dons. O conteúdo descrito realiza o comparativo com o Dodecaedro, uma composição de 12 lados simbolizando o infinito e o seu aspecto luminoso, reforça a necessária lapidação, com muito estudo e aprofundamento para você despertar a sua missão e propósito de vida e carreira. E, a utilização da figura do dodecaedro traz uma metáfora de importante reflexão.

Aprimorar, lapidar e eliminar arestas é o melhor exercício para desenvolver talento para toda a vida. E, n uma proposta mais lúdica, isso significa que o mundo é uma grande bola solta no espaço e que cada um, o vê de uma determinada perspectiva, por um ângulo diferente e com suas respectivas fortalezas e ou potencialidades. Cada ponto de vista é apenas parte de um todo. E um

ponto de vista complementa o outro. Sem um, o todo é só uma parte. Sem o todo, a parte é um falso todo.

É preciso que não se deixe de lado nenhum ponto de vista ou nenhuma competência necessária a se atingir determinado objetivo ou função e também para se ter a visão perfeita do todo para lidar melhor com ele e a crescer e evoluir diante dos desafios impostos no exercício das profissões. Além disso, ao reunir todos os pontos de vista, o todo pode ser melhor analisado e aprimorado, e as soluções encontradas, mais coerentes e adequadas à harmonia do conjunto e fortalecendo e aprimorando nossa capacitação e crescimento

Ao eliminar as arestas de cada ponto de vista e lapidar cada vez mais nosso aprendizado ou competência a ser desenvolvida, os ângulos de cada fase do dodecaedro tornam-se uma esfera lisa, inteira, sem separações e em toda a sua beleza, brilho e harmonia cumprindo seu papel no espaço e correspondentemente ao equilíbrio das necessidades profissionais que cada um de nós levamos como desafio e amor. É preciso que para construirmos um mundo melhor, voltemos a unir num grande todo, para sermos profissionais inteiros e felizes.

O autoconhecimento é a melhor forma de descobrir qual o nosso talento e utilizar dele para agregar nessa transformação. Através da frase "O talento é pedra não lapidada, pedindo para brilhar", a autora consegue ilustrar visualmente a essência dessa necessidade. Assim, lapidar o seu maior brilhante é despertar o seu talento, é aprimorar seus conhecimentos e habilidades. E, encontrar ferramentas e o apoio de especialistas e mentorias específicas é fundamental para que esse despertar aconteça.

Assim, inicialmente é importante saber o que exatamente é talento.

Do latim "talentum", está relacionado com a aptidão ou a inteligência. É a capacidade para exercer determinada ocupação ou para desempenhar uma atividade com facilidade **ou** até pode ser desenvolvida, com dedicação e treinamento, por exemplo: talento para aprender música ou idiomas, praticar esportes, habilidade para artes, raciocínio lógico, pensamento estratégico, relacionamento interpessoal etc.

Existem vários tipos de talentos, citamos algumas aqui:

**1. Administrador:** habilidade de potencializar demais talentos e gerenciar sistemas, proatividade;

**2. Comandante:** livres, empreendedores, exigentes consigo e com os outros, excelentes líderes;

**3. Competidor:** encanto por desafios, cada tarefa ou atividade é uma batalha em seu dia a dia;

**4. Motivador:** ajudam outras pessoas a crescerem e a saírem da zona de conforto, comunicador;

**5. Vendedor:** pessoas independentes, ótimos comunicadores e não apreciam regras e normas;

**6. Diplomata:** habilidade para solucionar conflitos e maravilhosos ouvintes e comunicadores;

**7. Conselheiro:** bons ouvintes, persuasivos, gostam de interesses sociais e trabalho em equipe;

**8. Atendente:** capacidade para ouvir e entender a necessidade do outro e trabalhar em equipe;

**9. Professoral:** se realiza ao potencializar e desenvolver pessoas e bons em funções técnicas;

**10. Técnico:** em geral, autodidatas, possuem facilidade com números, gráficos e proporções;

**11. Especialista:** apreciam detalhes e excelência, controlam os trabalhos conforme as regras;

**12. Estrategista:** gostam de criar, organizar e possuem habilidade em trabalhos sistematizados.

**13. Controlador:** organiza, distribui e cobra as tarefas. Apreciam rotina e são exigentes.

Aliado a essa importante descoberta dos seus talentos; está a necessidade de desenvolvimento de uma importante competência e a mais requisitada pelo mercado atualmente: as soft skills. Uma soft skill não envolve apenas saber lidar com o outro, mas sobretudo saber lidar com nós mesmos! E para isso novamente a necessidade de autoconhecimento, pois, quanto mais emocionalmente inteligente uma pessoa é, melhor será em responder a uma emoção. No caso de um cargo de liderança ou de gestão de pessoas, é necessário que esse líder também conheça ao máximo seus colaboradores, tanto seus talentos, como suas soft skills para saber comandar com maestria sua equipe.

Um trabalho de treinamento e desenvolvimento pessoal e de autoconhecimento terá, certamente, um profundo impacto não só na vivência individual como profissional e como líder.

Assim, o primeiro passo para lapidar o “talento” é encontrar o seu e da sua equipe.

Aprenda a lapidar seu maior **BRILHANTE: VOCÊ e SUA EQUIPE.**

## Informações do Autor

**Stella A. Purita Vessoni**

[stella2110@outlook.com](mailto:stella2110@outlook.com)

Diretora-Sócia Treinamento & Desenvolvimento Grupo Mulheres Fazendo Negócios e Consultora Comportamental & Sistêmica | Especialista em Vocação, Carreira & Liderança.

## Direitos Autorais

O conteúdo deste artigo é de inteira propriedade do “Autor”, e seus respectivos direitos autorais são protegidos pela Lei 9.610 de 19.02.1998. Qualquer uso, divulgação, cópia ou disseminação de todo ou parte deste material sem a citação da fonte, são expressamente proibidos.

## Responsabilidades Autorais

Adicionalmente além dos direitos da posse do conteúdo, também incide sobre o “Autor” os deveres e responsabilidades sobre sua criação de conteúdo. Este artigo é de inteira responsabilidade do “Autor” e pode não refletir necessariamente a linha educacional, conceitual, ideológica ou programática da SBTD – Sociedade Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento.

## Key Words deste Artigo (em ordem alfabética)

- Carreira
- Competência
- Desenvolvimento
- Soft Skills
- Talentos



