Produção: Flipped Publicidade e Comunicação / Incitus Assessoria Executiva e Empresarial

Jornal Oficial do

Congresso Virtual da SBTD 2022

Confira aqui tudo o que aconteceu durante o primeiro dia de Congresso da SBTD

WARM UP

Yoga para reduzir as dores nos punhos, ombros e pescoço.

Nada como iniciar um dia com exercícios para reduzir as dores nos punhos, ombros e pescoço! Foi assim que teve início o primeiro dia do Congresso, através de uma aula formidável, oferecida pela encantadora e carismática Professora Grace Cristina que, desde 2011 se dedica à prática de Yoga. Com exercícios que combinam a atenção ao corpo, à respiração, ao movimento e à consciência meditativa, ela propicia aos seus alunos o conforto e o bem-estar à saúde física e mental.

Devido principalmente à má postura e movimentos repetitivos, os punhos, ombros e pescoço são as áreas mais afetadas do nosso corpo e causam muita dor e incômodo, mas utilizando uma metodologia com movimentos simples e fáceis de serem realizados e propondo uma manutenção diária, a Grace possibilitou a todos os participantes do Congresso, acompanhar e assimilar essas técnicas que proporcionam alívio e conforto para enfrentar o dia a dia com mais disposição e entusiasmo.

GRACE CRISTINA

Pocket Show: Memphis Forever

A manhã do dia 05 de abril ainda contou com a presença do sensacional William Marks, não somente cantor e cover do Elvis Presley, mas um profissional que interpreta com a alma e com amor, a herança do maior astro do rock.

Desde criança, William já cantava para amigos e familiares e aos 29 anos iniciou oficialmente sua carreira artística.
Com uma performance extraordinária e uma qualidade vocal inquestionável, William mais uma vez transportou a todos para uma viagem a Memphis, percorrendo os anos 50, 60 e 70 com melodias que até hoje marcam a vida dos amantes da boa música, como "Always on my Mind", "Suspicious Mind", dentre outras. Os participantes do Congresso tiveram a grata satisfação de iniciar esta manhã de terça-feira, apreciando e se encantando com um show de emoções e sensações.

WILLIAM MARKS

PALESTRAS

Como ser leve em um mundo pesado

A primeira palestra do dia começou com o ilustre Fernando Rocha – jornalista, apresentador, radialista, escritor, palestrante, ator de teatro, artista plástico, poeta e mineiro e atualmente com 1,5 milhão de seguidores nas redes sociais. Fernando abordou com muita leveza, alegria, descontração e espontaneidade, um tema que deu origem ao seu próprio livro "Como Ser Leve em um Mundo Pesado".

Após ter sido demitido de uma multinacional depois de 30 anos de trabalho, mergulhou em seu interior e se reencontrou com as próprias qualidades, essência e identidade. Se reinventou e encontrou seu propósito. Com maestria, clareza e genuinidade, dividiu com os congressistas 5 aprendizados que o tornaram um profissional melhor:

1. Perceber os sinais que o universo emana;
2. Ter iniciativa. Entender que existe um problema e solucioná-lo;
3. Aprender a rir de si mesmo e ser mais complacente com os próprios tombos;
4. Ter resiliência, observando as situações com outros olhos e buscando as soluções através dos fracassos;
5. Conhecer a si mesmo, imergindo no seu interior e descobrindo o que faz você levantar todos os dias.

Sobre como encontrar seu propósito, citou a famosa frase de Aristóteles: "O propósito é quando os seus talentos encontram as necessidades do mundo" e complementou, "é onde sua mão alcança, é por aí que começa".

Ao ser questionado como gostaria de ser lembrado ele finalizou respondendo...

"Como uma pessoa que foi leve em um mundo pesado."

FERNANDO ROCHA
jornalista, apresentador, ator, radialista, escritor e palestrante

A visão prática da Espiritualidade nas Organizações

LAYDYANE GOMES FERREIRA

A espiritualidade nas empresas está representada nas oportunidades para realizar trabalho com significado.

Uma crença que gostaria que fosse quebrada é da palavra ESPIRITUALIDADE, para não confundir espiritualidade com estilo de vida. Cada um vive a sua espiritualidade à sua maneira. A gente precisa entender o que é o respeito em relação ao ser humano, de deixar cada um viver a sua forma e a sua espiritualidade.
Dentro deste conceito, existe uma consciência desta prática que é o respeito às relações, aos indivíduos e principalmente ao planeta. É uma consciência social e ambiental.

Não importa a crença, tudo são pessoas. Na verdade, a visão espiritual é a união de todos.

Olhando de uma maneira simples, toda empresa tem estrutura, tem processo, tem pessoas, tem liderança e tem um propósito e uma cultura. E a inteligência que rege este corpo, é a inteligência produtiva de performance. O corpo precisa funcionar para entregar algo dentro de uma organização. A alma que está ligada as emoções, a conexão deste corpo com este propósito, precisa estar funcionando. E a consciência que tem a ver com inteligência espiritual, ecológica e sistêmica.

Hoje, fala se muito mais sobre inteligência ecológica do que inteligência espiritual. Entende se sobre hierarquia neste mundo, é que se todos os seres humanos morressem a natureza iria florescer, porém se a natureza morrer os seres humanos morrem. Respeitando a hierarquia, a consciência maior está no planeta, no sistema como um todo.

Para viver o nosso propósito de forma coerente, o que precisamos fazer mais? Temos que nos conhecer. Saber liderar a si mesmo, e não ter vergonha de viver a espiritualidade – O servir é a consciência maior.

Espiritualidade nas Organizações sob a ótica da Neuroliderança

ROGÉRIO BABLER

Rogério Babler – Sócio / Diretor Geral da Mhconsult e sócio do Instituto de Neuroliderança, com 14 anos de ampla experiência técnica e gerencial nas áreas de processos, vendas, planejamento estratégico e recursos humanos, iniciou sua apresentação com a pergunta sobre o que é espiritualidade, definindo como a busca pelo intangível porque o tangível não está dentro da sua melhor forma e nesse sentido, convidou todos para uma conexão com a natureza, pois tudo é energia e está interligado. A busca das conexões que complementam os seres humanos pode estar dentro das empresas e, se conectar socialmente tem a ver com pertencimento e amor, respeito a si mesmo e ao outro. Os líderes precisam refletir sobre isso, ter essa consciência, inspirar as pessoas e ajudá-las a encontrarem seu propósito. Na Neurociência a pergunta "para que" remete a um propósito e isso pode mudar a vida de alguém quando elas se conectam. Esta é a conexão da Neuroliderança e do papel dos líderes com a espiritualidade.

A espiritualidade está dentro de cada um para transformar o mundo!

Rogerio sugeriu ainda algumas práticas para promover a serenidade e trazer tranquilidade no ambiente de trabalho e enfatizou:

É preciso ensinar as pessoas a "aprender a aprender". Estimular o outro a buscar soluções e começar a gerar ideias. Quando se gera ideias a dopamina vem e precisa ir imediatamente para a ação. Portanto, dopamine-se!

O resgate da satisfação profissional com a ajuda da T.I.

MAURICIO STELLATO

Mauricio Stellato, Digital Experience LATAM Director at Netbiis, Member Partner's Council at Digital Experience Adobe Brasil e Speaker. Profissional com 38 anos de experiência nas áreas de T.I. e Marketing, trouxe uma proposta interessante sobre a tecnologia e a espiritualidade nas empresas.

A tecnologia vem em uma velocidade exponencial, mas ao contrário do que muitos pensam, ela também é benéfica, sendo necessário extrair dela o máximo para usá-la a nosso favor.
O Marketing Digital e o digital analytics já vem sendo utilizados em muitas empresas para vários fins e agora muitas empresas caminham para a implementação da robótica para conseguirem se manter neste mercado altamente competitivo e, ainda tem a chegada da Inteligência artificial que muito provavelmente substituirá os profissionais que trabalham de forma regrada.

Dentro desse contexto, Mauricio afirma que a espiritualidade nas empresas vem em um momento muito oportuno, propondo uma reflexão de como as pessoas serão desafiadas neste novo mundo e o quanto isso será prazeroso. As pessoas precisarão se recriar em uma área mais intelectual e aí é que entra o lado humano, das pessoas que querem crescer, que têm bom humor e sabem trabalhar em time. Além disso, já há vários debates também sobre o metaverso que vai mudar a era humana e para conseguir se manter e se adaptar a toda essa transformação, **o lado espiritual das pessoas dentro das organizações deverá ser muito bem trabalhado.**

A importância da tecnologia assistiva no desenvolvimento de habilidades para pessoas com deficiência

JOSE RUBINGER

A tecnologia que está revolucionando a vida das pessoas com deficiências. É muito importante saber que estamos transformando a vida das pessoas aqui no Brasil e em outros países, que tem a mesma necessidade.

É fundamental a construção de um caminho para que a pessoa com deficiência possa se superar, expandir a sua criatividade, seu pensamento crítico, que possa se comunicar sem barreiras, desenvolver habilidades, sentir-se empoderada e independente.

Inovação que liberta, **TiX** o teclado inteligente, com ele é possível escrever, controlar o mouse, navegar na internet e jogar jogos. **Colibri,** mouse de cabeça sem fios, controla o celular e o computador com o movimento da cabeça e o piscar dos olhos. **Expressia,** o app para inclusão e comunicação alternativa, e outras possibilidades.

Tudo começou com o Glayson, que mora em Itaúna em Minas Gerais. Ele nasceu com paralisia cerebral, e por acreditar que o cérebro podia ser estimulado, a mãe do Glayson deu todo o apoio para que ele pudesse se desenvolver. Hoje, ele é formado em Cientista da Computação e trabalha na Prefeitura Municipal de Itaúna. É Vereador e escreve as leis utilizando a própria criação dele, o TiX.

Tecnologia assistiva – consegue incluir mais de 85% das pessoas com vários tipos de deficiências. O nosso foco foi criar soluções para aquelas pessoas que estavam sendo excluídas.

Saibam, a gente pode ir mais longe aprendendo com as crianças e seus professores da educação especial, àqueles que temos gratidão pela dedicação e amor ao próximo com deficiência. Hoje já temos mais de 500 escolas utilizando as ferramentas, com muitos casos de sucesso.

O nosso propósito é atingir o máximo de pessoas possíveis com as inovações atuais.

Trabalho e espiritualidade – do tripalium ao sacro ofício

NELY SILVESTRE

Nely Silvestre, Empreendedora, facilitadora de grupos e Coach, apaixonada pela vida e por processos de transformação, ama conhecer a história das pessoas e estar à serviço do seu desenvolvimento e ampliação de consciência.

A Nely trouxe uma reflexão sobre trabalho e espiritualidade e como eles se conectam. Começando pela origem, a palavra trabalho vem do latim "tripalium", termo que era utilizado para designar instrumentos de tortura aos escravos, por isso essa palavra já vem com um peso, mas para mudar essa relação negativa com o trabalho, Nely propôs um novo tripé baseado em:

1º Pilar - Poesia e Prosa:
É a própria vida. É fazermos a melhor versão de nós mesmos, abrindo espaço para as emoções. É o momento de sublimação do trabalho e este é o sacro ofício. É onde pulsa a energia.

2º Pilar – Amor
Quanto o seu trabalho gera mais ou menos vida? Quando escolhemos vibrar junto com o universo, vibramos a favor da vida e tudo se transforma. Quando trazemos sutileza, trazemos amor.

3º Pilar - Cura
O processo por onde encontramos o propósito é um processo de cura. Quando você percebe que depende de você, tudo muda. Caminhar no propósito é uma jornada da vida e de volta para casa. Nós somos afetados pelo mundo externo o tempo todo, mas a nossa essência continua lá.

Já existe um movimento chamado de Empresas B que trabalham um novo tipo de negócio ligado ao impacto financeiro, social e ambiental e buscam servir ao planeta a favor da vida. Se você se conecta com esse propósito, fica o convite para conhecer melhor e saber que passo pode ser dado para ajudar essas organizações. É a busca da existência.

Fast forward para 2027 – O que o ecossistema exigirá dos profissionais da Indústria Farmacêutica?

FABIO FUTEMA

O tema que compartilho é sobre lançar um olhar para o futuro do ecossistema de saúde e como continuarmos profissionais relevantes.

Nem percebemos, mas estamos em constante evolução. Seja por imposição do ambiente e do mundo, seja por vontade própria. É a tecnologia avançando na área da saúde e a especialização acompanha a ciência.

Hoje temos terapias genéticas que podem curar doenças que antes eram incuráveis. Temos tecnologia que produz tratamentos, drogas, individualizadas que potencialmente curam doenças graves como algumas hematológicas.

As tecnologias inovadoras de vacinas, explica como centenas de equipes de pesquisa em todo o mundo foram capazes de responder ao desafio de desenvolver novas vacinas contra o novo coronavírus.

Interações profissionais à distância / remotamente com clientes, visitação híbrida e eventos online. O COVID-19 acelerou tudo isso e os novos modelos e ferramentas de trabalho, Agile como base para evolução contínua, incorporando aprendizados e melhorias com rapidez, de forma dinâmica e flexível.

A evolução é permanecer abertos e refletir se o que aprendemos e usamos até hoje continua válido. Olhemos o horizonte, preparemos e sigamos!

Equação entre espiritualidade e resultados

MARCELO FUGANTI ALBERTOTTI
profissional com foco na área de Saúde e mercado Agro

Tema apaixonante, trago uma visão diretamente ligada ao negócio sobre espiritualidade nos negócios.

Tem uma divergência muito grande sobre o assunto, diz que está correlacionado a religião, e não são coisas iguais. O conceito de espiritualidade dentro do mundo corporativo não tem uma definição única.

Mas, o que é espiritualidade?
Ou seja, existe uma relação com: Propósito, pensamento de construção: competição pela evolução, autenticidade, inteligência integrada, alinhamento da cultura: Profissional vs. Organização.

Relação entre resultado e propósito.
Os gestores são a peça chave desta transformação, conhecer profundamente o motivador de seus colaboradores, a valorização da autenticidade, construir juntos e trabalhar a conscientização pela evolução.

Pensamento de construção: competição pela evolução, é a visão de longo prazo, olhar pela causa e não pelo produto, não é sobre ganhar do concorrente, é sobre perpetuar a empresa, não é sobre extrair o máximo das pessoas é sobre encantar e as pessoas quererem dar o máximo.

Autenticidade e resultado, é autoconhecimento, agir de acordo e filtrar influências externas, estimular o tripé da autenticidade resultando em maior transparência e felicidade, liderança autêntica está relacionada a melhor performance através do maior engajamento e relações mais transparentes.

Alinhamento da cultura: Profissional vs. Organização: Clareza da cultura, alinhamento dos talentos com a estratégia dos negócios, compromisso dos líderes em desenvolver suas culturas, uma cultura forte deixa claro o que é esperado de cada um.
"Muitas vezes, os colaboradores não sabem definir a cultura da empresa, porém eles conseguem dizer por que gostam ou não de trabalhar no local" - Isto tem um impacto muito grande na organização.

Como fortalecer a cultura?
Com propósito claro, comportamentos consistentes e autênticos, principalmente pela liderança. Contratar pessoas que acreditem nos propósitos que a empresa defende e os funcionários saberem o que é esperado deles.
Um levantamento, feito pela Universidade de Warwick, no Reino Unido, demonstra que funcionários felizes são 12% mais produtivos que os demais.

E o cliente externo? Ele não quer perder tempo, provas sociais e busca de opiniões na internet. Ele sabe muito sobre seu produto, talvez mais que sua equipe, é uma nova forma de comprar e os valores das companhias importam.

Para finalizarmos:
Equação entre Espiritualidade e Resultado

"Se Espiritualidade é (Propósito + Atitude Construtiva + Autenticidade + Inteligência Integrada) e existir alinhamento da cultura com o perfil do profissional a equação será fortemente positiva gerando melhores resultados."

PRÊMIO SBTD

Prêmio SBTD de Excelência - Edição 2022 (Período de Análise de 04.2021 à 03.2022)

Pelo 2º ano consecutivo, a SBTD trouxe o prêmio de Excelência, cujo objetivo é reconhecer e divulgar cases de programas, ferramentas, ações ou atitudes de Recursos Humanos e Treinamento & Desenvolvimento, com a finalidade de fomentar a melhoria da qualidade e aprimoramento da mão de obra no Brasil.

Dentro do estatuto do prêmio foram criadas cinco categorias: Diversidade e Inclusão, Boas Práticas de Recursos Humanos, Gestão de Pessoas e Liderança, Desenvolvimento de Força de vendas e Conduta de Cidadania.

Para a validação dos Cases dos ganhadores a SBTD contou com o apoio do Comitê de Pulse 2022, formado por profissionais especialistas em suas áreas de atuação.

Comitê de "PULSE" 2022:

ALAN MORAES
Especialista em
EDUCAÇÃO CRIATIVA

ANA PAULA MARTIM
Especialista em
RECURSOS HUMANOS

RENATA A. FRANÇA
Especialista em
ORGANIZAÇÃO NÃO GOVERNAMENTAL

FELIPE DONATELLI
Especialista em
DESIGN CRIATIVO

ARTEMÍSIA PEREIRA
Especialista em
COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

IDELMA GIL
Especialista em
COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Neste primeiro dia de Congresso, foram apresentados os dois primeiros cases vencedores. São eles:

Prêmio Diversidade e Inclusão

A TiX Tecnologia - empresa nacional - que com inovação, trouxe autonomia para pessoas Tetraplégicas com a criação do Óculos Colibri para pessoas com deficiências motoras.

Os óculos trazem a mobilidade para usar computadores e dispositivos móveis com movimentos da cabeça e piscar de olhos. O aparelho é indicado para Tetraplegia, AVC / AVE, Paralisia Cerebral e outras limitações. Além de exigir poucos movimentos e oferecer muita liberdade ao usuário, o valor é bem acessível.

Case Vencedor:

TiX

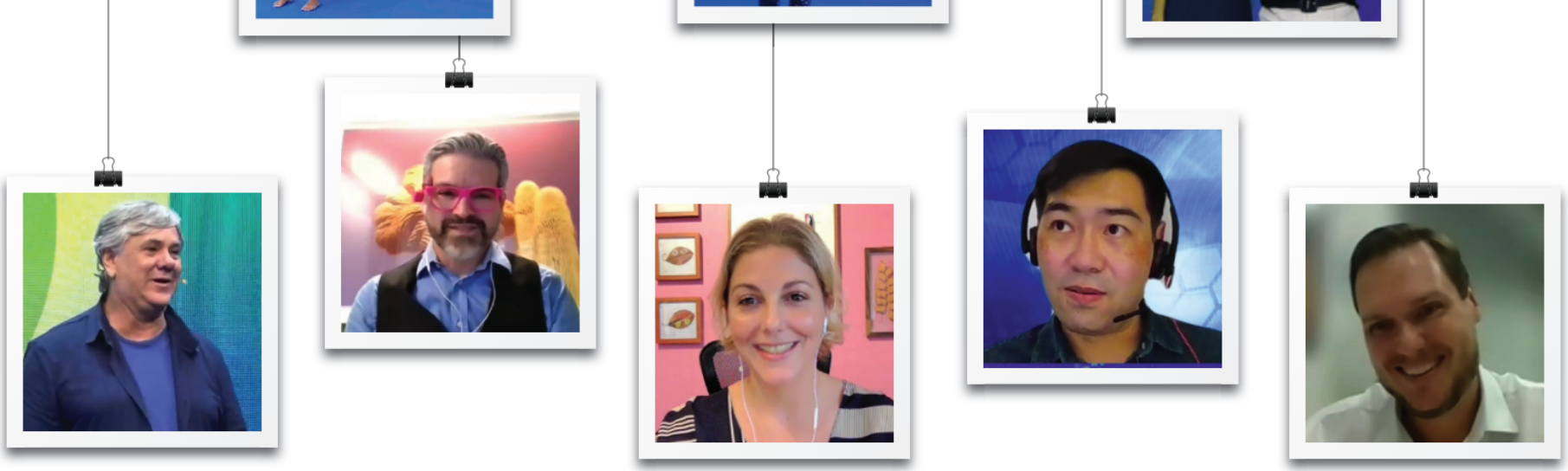
Prêmio Boas Práticas de Recursos Humanos

Causa HR Tech, pelo desenvolvimento de um método diverso e justo de avaliação anônima, que utiliza um sistema de inteligência artificial no processo seletivo. Faz seleção às cegas, utiliza currículos anônimos (as informações pessoais dos candidatos ficam ocultas), faz entrevistas ao vivo anônimas, por vídeo (a voz é robotizada) e entrevistas pré-gravadas anônimas (imagem não identificável e voz alterada).
Esse método de avaliação anônima possibilita processos seletivos mais eficazes e a selecionar talentos de forma justa, além de fomentar mais diversidade.

Case Vencedor:

Jobecam

VARAL DE FOTOS



Patrocinadores - Parceiros de Jornada:

exitus
conectando pessoas e conhecimento

Projetech
Eventos

mhconsult
GENTE PARA NEGÓCIOS

ÍNCLITTUS
Assessoria Executiva & Empresarial

MOVERE
CONSULTORIA

flipped.

Natalie Molinari
assessoria em eventos

HEUTAGUS
Educação Corporativa

SBTD
Sociedade Brasileira de
Treinamento e Desenvolvimento

www.sbtd.com.br
treinamento.desenvolvimento@sbtd.com.br