

Jornal Oficial do

Congresso Virtual da SBTD 2021

▼ Confira aqui tudo o que aconteceu durante o primeiro dia de Congresso ▼

WARM UP

Aula de Yoga

Existe algo melhor do que começar o dia com uma prática milenar aplicada por uma profissional dedicada e apaixonada pela Yoga e pela dança? Foi assim que teve início o primeiro dia do Congresso. Bruna Spoladore, aplicou a prática *Vinyasa Flow Yoga*, cujos benefícios obtidos trazem uma conexão corpo-mente, melhora a força física, respiração, promove a estabilização da postura, maior flexibilidade e desenvolve o equilíbrio emocional.

A aula da Bruna pode ser aplicada no dia a dia proporcionando bem-estar e melhor qualidade de vida, influenciando positivamente a vida pessoal e profissional de seus praticantes.

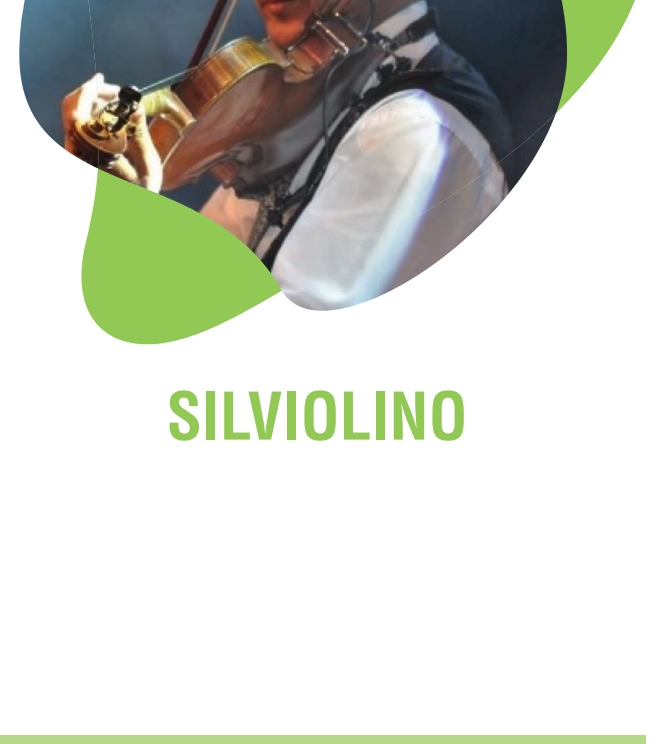
#namastê #equilíbrio #concentração #flexibilidade



BRUNA SPOLADORE

Pocket Show: As Quatro Estações

Na sequência, o Congresso contou com um ilustre show do violinista Silvíolino, que usou o instrumento de maneira criativa e versátil. Quem disse que violino combina apenas com música clássica? Com um repertório eclético, variando do ritmo pop ao tango e com muita descontração (até dança compartilhada no palco com o Mestre de Cerimônia Marcelo Cabelo), Silvíolino trouxe maestria e sensibilidade para esta manhã do primeiro dia do congresso. Um presente proporcionado pela SBTD a todos os congressistas, palestrantes e demais participantes do evento.



SILVILINO

#show #sensibilidade #violino

PALESTRAS

A Comunicação na Aceleração Digital

Marcelo Tas fez uma analogia do mundo da “roça” para a era digital que estamos vivendo e dividiu sua palestra em 3 partes que chamou de “minhocas”. A primeira minhoca é a exponencial, cuja mudança começa de forma linear, muito discreta e vai crescendo rapidamente.

“Todos somos cobaías de uma grande mudança exponencial que vem crescendo há mais de 50 anos (TV, computador, satélite, celular). Esta é a singular diferença da era em que vivemos. Tudo está conectado.”

A segunda minhoca é a virtude da diversidade e a palavra é viés. Entender viés é crucial para a vida emocional e muito importante para entender o processo da diversidade de olhares para a realidade. Quanto mais alguém entende de experiência humana, mais produtos podemos ter e citou Steve Jobs como a pessoa que produziu a maior quantidade de produtos para o mercado, gerando diversidade de raça, idade, diferença social etc.

A terceira minhoca é a colaboração. Quando se respeita a mudança exponencial, o viés de cada um e coloca tudo para atuar em colaboração, tudo funciona. É preciso encontrar agentes de mudança dentro das Instituições e a SBTD está aqui para colocar “minhocas” dentro das escolas, empresas etc.

Neste mundo digital, ninguém está sozinho. Não existe uma atividade individual. O mundo digital só vive por conta da colaboração. “Minhocas” são seres que atuam para a fertilização.

#diversidade #comunicação #mudança #colaboração #conexão



MARCELO TAS
jornalista, comunicador,
apresentador, roteirista e diretor



8 Elementos da Transformação Digital para Gerar Impacto nos Negócios

Em sua palestra, Carolina salientou que o novo mundo não veio somente em função da pandemia, mas sim pelo momento em que vivemos na sociedade. Dentre os 8 elementos de Transformação Digital que geram impacto nos negócios destacou: definir qual o problema do negócio, priorizar o que fazer, dando foco em soluções com maior potencial de impacto; estabelecer objetivos e chaves de resultados; ter times multidisciplinares e ter clareza em como chegar lá.

Além disso, a importância de aprender com os erros e de ter uma liderança que gere mudança, foi também destacada, pois o ganho em alinhamento e conexão emocional é muito grande.

#impacto #liderança #transformação



CAROLINA ROSSI WOSIACK



Conscientização e Educação em Projetos de D&I (Diversidade e Inclusão)

A proposta é trazer o olhar da diversidade e inclusão em qualquer momento na organização. Para isto foi criado o Comitê de Crise fundamentado nos seguintes quatro pilares:

Respeito e Proteção - Apoio emocional e psicológico, orientação e suporte junto a liderança, aconselhamento e orientações médicas para os líderes.

Comunicação forte e transparente - à chave do enfrentamento do Covid-19, foi a transparência, criando informativos e um canal com as lideranças semanais.

Cuidado com nossa comunidade - *Mindfulness, Worklife Balance*, Filhos e Trabalho na Quarentena. Ambiente saudável gera inclusão baseado em três grandes pilares: Saúde Física, Saúde Mental e Ambiente.

Engajamento pessoas - Trazer para perto mesmo longe, manter a colaboração, reconhecer e ouvir as pessoas. 98% acreditam que a empresa cuida das pessoas. **O grande aprendizado é que nos tornamos mais humanizados.**

#respeito #transparência #engajamento



SANDRA BARQUILHA



O Desafio da Transformação Digital para Empresas e Clientes

Alessandra trouxe um dado muito curioso. Existem 14 bilhões de dispositivos que nos conectam diariamente e esta experiência impulsiona novas dinâmicas, trazendo competitividade dentro das empresas. Ao falar do tema, preferiu chamar de Jornada de Transformação, pois não se trata apenas de um sistema, mas sim do valor agregado que a tecnologia proporciona aos clientes e estimulou os participantes a experimentarem os dispositivos e recursos que estão ao alcance de todos.

A oportunidade está nas mãos de cada um. Cada vez mais a Transformação Digital trará sistemas automatizados, mas existem pessoas por trás dos sistemas e tudo tem que ter simetria. A cultura é a principal barreira, mas com cooperação se faz tudo melhor e mais rápido.

#inovação #cultura #mindset



ALESSANDRA FURLAN



Os Desafios do Desenvolvimento Humano em um Mundo Digital

Os desafios do desenvolvimento humano no Mundo Digital - Mas o que está acontecendo com o mundo?

As mudanças acontecerão, e devemos ter empatia e consciência para que possamos contribuir de fato com o desenvolvimento humano.

Consumimos informação o dia todo, e mesmo estando conectados e consumindo ainda temos a sensação de que a gente ainda está perdendo algo importante.

As nossas ações impactarão muitas pessoas, por isto é importante buscar conhecimento para construir e compartilhar. Ambientes seguros e colaborativos abrem espaço para Criatividade e Inovação. Busco sentido em tudo que faço e procuro conexão com meu propósito que é impactar positivamente na vida das pessoas.

O problema não é trabalhar muito, é trabalhar sem sentido. Pense nisto!

#digital #compartilhar #empatia



CINTHYA CHACON



Como a Transformação Digital está afetando a forma de pensar, de viver e de consumir

Falou-se sobre a história da inovação, o porquê da transformação digital e da conjunção de tudo que vem acontecendo desde o século passado. Citando nomes de empresas que fecharam e que fazem parte de um passado não muito distante.

É importante reconhecer a importância dos avanços tecnológicos para as organizações

Atualmente as empresas devem apresentar foco no futuro (futurologia), entretanto, analisando e se estruturando com base no passado.

Para a concretização da transformação digital deve ser primeiramente reportada a experiência do consumidor, começar certas transformações operacionais através de pequenos testes para, em seguida, ser realizada a transformação do negócio. E como tornar as empresas tradicionais mais ágeis e inovadoras? Entender os 4 valores chaves da cultura digital: impacto, rapidez, transparência e autonomia.

O futuro não erra o caminho, ele sempre chega. E digital não é sobre tecnologia, é sobre cultura.

#inovação #futuro #digital



GABRIELA MATTIUZZO



Mars: Cocriando oportunidades de desenvolvimento de pessoas em tempos de incerteza

A Mars - empresa com 1.000 Associados na Geórgia-EUA, teve que usar de muita criatividade e agilidade para gerenciar o desconhecido e encontrar soluções rápidas para o momento crucial do início da pandemia em 2020. A busca era por uma solução abrangente, inclusiva e eficiente. Em 72 horas, dentre definição, aprovação, produção de material e lançamento, criaram um Programa de Trabalho de Casa para Operadores de Máquinas e Produção, que determinava um menu de atividades bem diversas para cada Associado realizar e interagir posteriormente com a empresa.

Foram muitos desafios a vencer, mas também uma oportunidade de a empresa investir nos seus princípios, desenvolver, engajar e reter seus Associados.

#criatividade #agilidade #desenvolvimento



JULIANA DOMINGUES



Diversidade & inclusão transformando indivíduos e Organizações

Como e por onde começar?

- Revisar o Viés, enfatizando o uso do diálogo em todos os âmbitos, sempre mantendo a empatia e a ética.
- Fomentar o ativismo e a militância, exigindo que a inclusão e a diversidade caminhem juntas.
- Garantir, assim como a Magalu, a equidade entre as pessoas, ou seja, a condição para que todos partam de um mesmo ponto de partida.
- Realizar dentro do ambiente de trabalho uma pesquisa, e treinar seus líderes para serem mais inclusivos.
- Concretizar uma jornada de Desenvolvimento de Liderança: Aprofundamento, Imersão e Sustentação.
- Diversidade e Inclusão é parte do Negócio.

“Nothing is Black or White” – Nelson Mandela.

Sonho com um mundo melhor! E que possa viver sem preconceitos.

#diversidade #inclusão #oportunidades



MOISES VASCONCELLOS MARQUES



PRÊMIO SBTD

Prêmio SBTD de Excelência - Edição 2021 (Período de Análise de 04.2020 à 03.2021)

A SBTD celebra o lançamento da premiação nacional dos cinco melhores programas, projetos e, ações ou ferramentas de RH e T&D.

A premiação tem como objetivo valorizar e incentivar projetos de melhoria da qualidade e aprimoramento de Boas Práticas de Recursos Humanos, Gestão de Pessoas e Liderança, Diversidade e Inclusão, Desenvolvimento de Força de Vendas e Conduta de Cidadania.

Para a validação dos Cases dos ganhadores a SBTD contou com o apoio do Comitê de Pulse 2021, formado por profissionais especialistas em suas áreas de atuação.

Comitê de “PULSE” 2021:

ALAN MORAES
Especialista em
EDUCAÇÃO CRIATIVA

ANA PAULA MARTIN
Especialista em
RECURSOS HUMANOS

MAURICIO STELLATO
Especialista em
MUNDO DIGITAL

RENATA A. FRANÇA
Especialista em
ORGANIZAÇÃO NÃO
GOVERNAMENTAL

SÉRGIO BIALSKI
Especialista em
COMUNICAÇÃO

Neste primeiro dia de Congresso, foram apresentados os dois primeiros cases vencedores. São eles:

Prêmio Conduta de Cidadania

Prêmio com elegibilidade para todas as áreas da Empresa, com foco em implementação de Programas ou Ações, que tragam alguma contribuição positiva para a Sociedade.

Criação de um Programa de formação e orientação pedagógica a professores e educadores da zona rural, impactando 67 mil pessoas na Bahia. Fornecer formação suficiente para os professores e educadores continuarem lecionando para as crianças durante a pandemia e concluíram que houve melhora significativa no índice de desenvolvimento e educação básica e obtiveram um índice de 98% de participação dos alunos.

Case Vencedor:

Bracell

Boas Práticas de Recursos Humanos

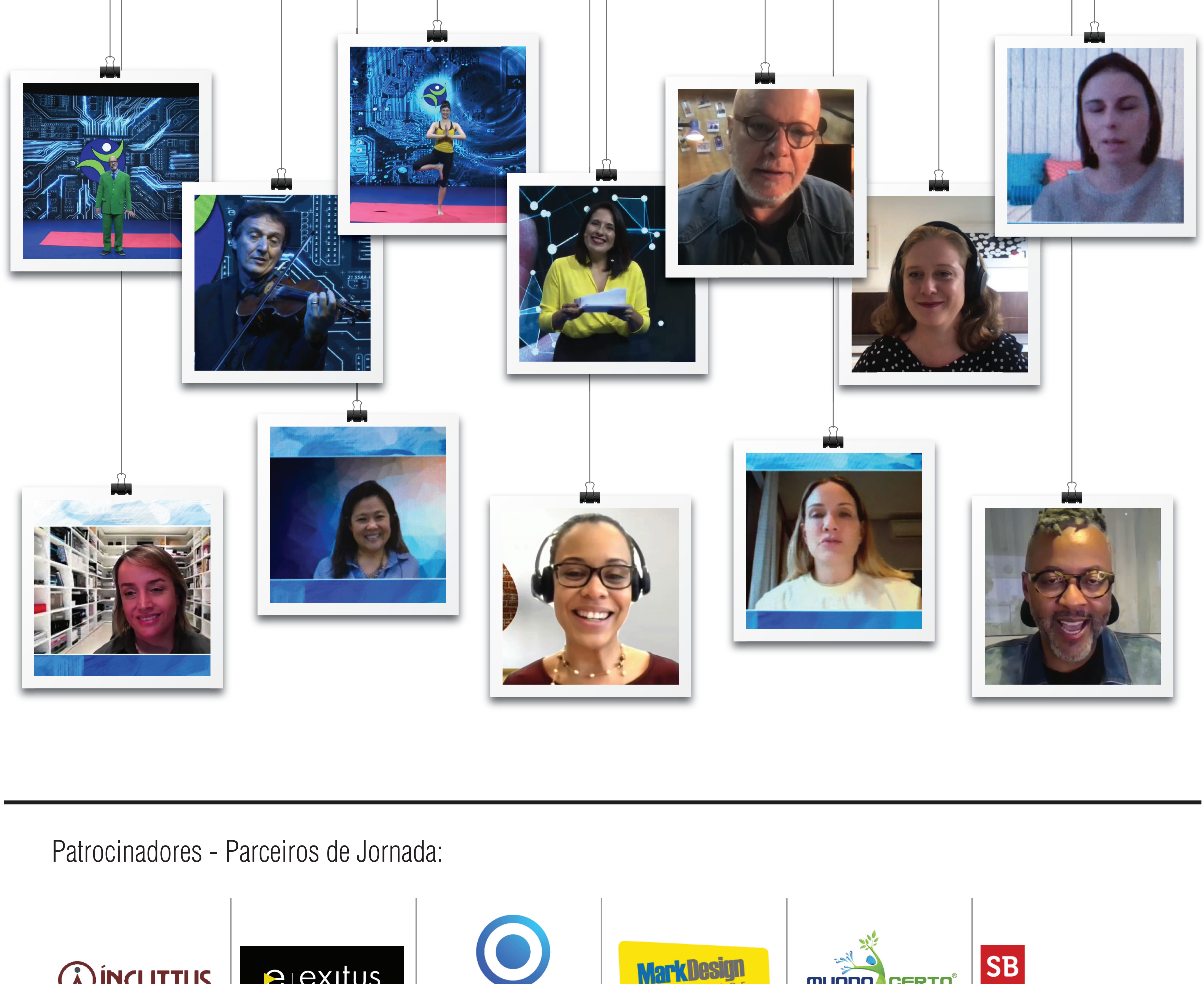
Prêmio com elegibilidade para todas as áreas de Recursos Humanos, com implementação de novas boas práticas, que demonstrem excelência, disrupção e impacto no negócio.

Criação de um processo de admissão 100% digital, reduzindo para 50 minutos o tempo de uma contratação, utilizando a identidade digital através de biometria facial feita pelo aparelho celular. É a tecnologia colocando na vanguarda os processos de RH e desburocratizando o processo de admissão das empresas.

Case Vencedor:

UNICO

VARAL DE FOTOS



Patrocinadores - Parceiros de Jornada: